

GUIDE GRATUIT · EMPLOYEURS · ÉDITION 2026-2027

Le vrai coût d'un alternant en 2026-2027

Salaire, aides, frais et trésorerie : posez un budget fiable avant de recruter.

[Salaire](#)

[Aides](#)

[Frais oubliés](#)

[Trésorerie](#)

[Fiche budget](#)

Le salaire n'est qu'une partie du budget

Combien coûte un alternant ? La réponse tient rarement en un chiffre. Ce guide vous aide à poser chaque ligne, avec les règles publiées et des exemples chiffrés.

1 867,02 €

Smic mensuel brut depuis le 1^{er} juin 2026 : la base du salaire de l'apprenti.

4 500 €

Aide maximale la 1^{re} année pour un BTS, entreprise de moins de 250 salariés, sous conditions.

6 633,84 €

Exemple d'exercice complet sur 12 mois, apprenti de 19 ans, aide déduite (page 8).

Le bon calcul

Salaires bruts + cotisations patronales nettes + frais directs + éventuel reste à charge de formation – aides effectivement dues. Le temps de tutorat se chiffre à part.

Au sommaire

01

Le barème de rémunération

02

Trois exemples sur 12 mois

03

Les aides à l'embauche

04

Cotisations et formation

05

Les dépenses souvent oubliées

06

Trésorerie et exercice complet

07

Budgéter 2027

08

Votre fiche budget à remplir



01 SALAIRE

Commencez par le bon barème

Le salaire d'un apprenti est un pourcentage du Smic, selon son âge et l'année du contrat. Base : Smic mensuel brut de 1 867,02 € depuis le 1^{er} juin 2026, pour 35 heures.

Âge de l'apprenti	Année 1	Année 2
16-17 ans	27 % · 504,10 €	39 % · 728,14 €
18-20 ans	43 % · 802,82 €	51 % · 952,18 €
21-25 ans	53 % · 989,52 €* 53 % · 989,52 €	61 % · 1 138,88 €* 61 % · 1 138,88 €
26 ans et plus	100 % · 1 867,02 €* 100 % · 1 867,02 €	100 % · 1 867,02 €* 100 % · 1 867,02 €

* Pour les 21-25 ans : comparez le pourcentage du Smic au même pourcentage du minimum conventionnel. À partir de 26 ans : comparez le Smic au minimum conventionnel intégral. Retenez le montant le plus favorable.

À RETENIR

Vérifiez le parcours, pas seulement l'âge. Convention collective, contrats précédents ou cycle réduit peuvent changer le montant. La nouvelle tranche d'âge s'applique le mois qui suit l'anniversaire.

BON À SAVOIR

Les jours en formation sont rémunérés. La formation fait partie du temps de travail : le salaire ne se calcule pas au prorata des jours en entreprise.

Sources : service-public.fr, [contrat d'apprentissage](#) · [revalorisation du Smic au 1^{er} juin 2026](#)

Trois repères sur 12 mois

Calculs au Smic de juin 2026, sans anniversaire ni minimum conventionnel supérieur.

19 ans • année 1

9 633,84 €

brut sur 12 mois
802,82 € par mois

22 ans • année 1

11 874,24 €

brut sur 12 mois
989,52 € par mois

22 ans • année 2

13 666,56 €

brut sur 12 mois
1 138,88 € par mois

LECTURE : PREMIÈRE ANNÉE, 19 ANS

9 633,84 € – 4 500 € = 5 133,84 €

Rémunération brute moins l'aide BTS, si l'entreprise y est éligible. Ce solde ne comprend encore ni les cotisations patronales ni les frais.

À RETENIR

Le bon profil reste le premier critère. L'âge sert à établir la paie d'une personne donnée. Le choix du candidat se fait sur les missions, les compétences à développer et l'encadrement disponible.

Pour un calcul complet : [simulateur officiel du coût salarial annuel](#)

Quelle aide pour un BTS ?

Un BTS est un diplôme de niveau 5 (Bac+2). Règles publiées, vérifiées le 19 octobre 2026.



Moins de 250 salariés

4 500 €

plafond 1^{re} année

250 salariés et plus

1 500 €

sous conditions

Apprenti reconnu
travailleur handicapé

6 000 €

sous conditions

L'aide exceptionnelle concerne les contrats conclus à compter du 8 mars 2026 et débutant avant le 1^{er} janvier 2027. Le montant dépend de la durée réellement exécutée.

AVANT DE L'INSCRIRE AU BUDGET

Vérifiez l'effectif, le diplôme, les dates et l'absence d'aide déjà accordée pour le même apprenti. Les grandes entreprises ont des engagements supplémentaires.

UNE SEULE AIDE, LA 1^{RE} ANNÉE

L'aide unique et l'aide exceptionnelle ne se cumulent pas. Pour un contrat qui commencerait en 2027, les règles seront à revérifier.

Sources : [aides à l'embauche en apprentissage](#) · [aide exceptionnelle 2026](#)

Deux lignes à faire confirmer



Les cotisations patronales nettes

Le salaire brut n'est pas le coût de paie total. Demandez un calcul qui intègre les cotisations, les allègements applicables, la mutuelle et votre convention collective. Une règle forfaitaire du type « brut + 40 % » donne un mauvais budget.

LA QUESTION À POSER À VOTRE GESTIONNAIRE DE PAIE

« Pour ce contrat d'apprentissage, pouvez-vous me transmettre le salaire brut et les cotisations patronales après allègements, mois par mois ? »



Le financement de la formation

La formation est prise en charge par votre OPCO selon le niveau prévu pour le diplôme. Faites confirmer par le centre de formation et votre OPCO la prise en charge propre à votre dossier.

750 €

Cette participation ne concerne pas le BTS

La participation forfaitaire de l'employeur vise les formations à partir de Bac+3. Le BTS, de niveau Bac+2, n'est pas concerné par cette règle.

Source : [participation employeur aux formations à partir de Bac+3](#)

Les dépenses souvent oubliées

Un budget réaliste comprend ce que l'entreprise paie et le temps que l'équipe consacre à l'intégration.

1

Transport, mutuelle, repas

Quelle part employeur s'applique ?

2

Équipement

Ordinateur, casque, tenue ou poste de vente ?

3

Logiciels et accès

Licence CRM, outils de caisse, messagerie ?

4

Arrivée

Qui prépare les accès et la première formation ?



5

CHIFFRER LE TUTORAT

2 h par semaine × 40 semaines

80 heures

× 35 € de l'heure (valeur interne)

2 800 €

de temps mobilisé. Il se suit à part : il ne s'ajoute pas deux fois au salaire du tuteur.

À RETENIR

Un poste oublié coûte plus cher qu'un poste prévu. Listez ces lignes avec votre équipe avant l'arrivée de l'alternant, puis reportez-les sur la fiche de la page 10.

Budget annuel et trésorerie mensuelle



À RETENIR

Une aide due n'est pas une aide encaissée.

Prévoyez d'avancer la paie et les frais en attendant les versements.

Chaque mois	À suivre
Paie	Brut, cotisations patronales, frais
Aide attendue	Montant prévu selon l'éligibilité
Aide reçue	Date et montant réellement versés
Écart	Somme à avancer et cause du décalage

Exercice complet : 19 ans, première année

Salaires bruts **9 633,84 €**

Cotisations nettes **+ 360 €**

Frais et matériel **+ 1 140 €**

Aide BTS **- 4 500 €**

Coût sur 12 mois = 6 633,84 €

Soit **552,82 € par mois** en moyenne. Sans l'aide, le même exercice atteint **11 133,84 €**.

Hypothèses choisies pour l'exemple : 360 € de cotisations patronales nettes, 1 140 € de frais et matériel, aucun reste à charge de formation, aide de 4 500 €.



07

PROJECTION

Comment budgéter 2027 ?

Une année d'alternance couvre deux années civiles. Anticipez sans présumer des règles à venir.

CONTRAT COMMENCÉ EN 2026

Calculez les mois de 2027 avec le Smic et la convention alors applicables. Anticipez l'anniversaire et le passage en deuxième année. L'aide accordée en 2026 continue d'être versée sur la première année du contrat.

NOUVEAU CONTRAT EN 2027

Scénario prudent : retenez **zéro aide** tant que le dispositif n'est pas publié, puis ajoutez une variante avec l'aide confirmée.

TESTER UNE HAUSSE DU SMIC

Si le Smic progressait de 2 %, douze mois à 43 % du Smic ajouteraient environ **193 €** de brut. C'est un test budgétaire, pas une prévision.

LA 2^E ANNÉE A SA PROPRE LIGNE

Un BTS dure deux ans : recalculez la rémunération de l'année 2, sans reconduire l'aide de première année. Le matériel acheté à l'arrivée ne se rachète pas.

Le budget à compléter

Pour un candidat et un contrat précis. Faites relire votre calcul par votre gestionnaire de paie.

BTS, date de début et durée

Âge, année du cycle, convention

A Salaires bruts sur la période €

B Cotisations patronales nettes €

C Frais, équipement, logiciels €

D Reste à charge de formation €

E Aide réellement éligible €

Coût = A + B + C + D – E €

Temps de tutorat (à suivre à part) €

Les exemples de ce guide sont pédagogiques : faites valider les lignes réglementaires par votre gestionnaire de paie.

Six questions utiles

1

Les missions sont-elles formatrices ?

Trois activités cohérentes avec le diplôme préparé, apprises progressivement.

2

Le tuteur est-il disponible ?

Un créneau de suivi régulier, chaque semaine.

3

Le calendrier est-il compatible ?

Planning de formation, jours de présence et périodes d'examen.

4

La rémunération est-elle juste ?

Parcours antérieur, âge, convention et évolutions pendant le contrat.

5

L'aide est-elle vraiment applicable ?

Dates, effectif et conditions vérifiés avant de la déduire.

6

La trésorerie suit-elle ?

Décaissements mensuels prévus, avec une marge pour les décalages de versement.

6/6

Six « oui » ? Votre projet est prêt.

Un « non » ou un doute : reprenez la ligne concernée dans ce guide avant de signer.

VOTRE PROCHAINE ÉTAPE

Un budget clair. Un besoin précis.

1

Complétez la fiche de la page 10 avec votre gestionnaire de paie.

2

Listez trois missions à confier à votre futur alternant.

3

Fixez un calendrier réaliste d'arrivée et de tutorat.

Vous envisagez un recrutement en commerce, vente ou relation client ? Vous pouvez demander une mise en relation depuis le formulaire qui accompagne ce guide. Le destinataire et l'utilisation de vos coordonnées y sont indiqués avant votre choix.

Le téléchargement du guide ne constitue ni une demande de démarchage, ni une inscription à une formation. Aucune aide, économie ou candidature n'est garantie.



Guide indépendant pour employeurs · Édition 2026-2027

Édité par FAURE YOHANN, entrepreneur individuel · Contact : faure.agence@gmail.com

Informations vérifiées le 19 octobre 2026. Les exemples chiffrés restent pédagogiques et les hypothèses 2027 ne constituent pas des règles publiées. Recrue n'est pas un service public.